

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

1. INFORMASJON OM SELSKAPET

1.1 Grunnleggende informasjon

Gylling Teknikk AS («Selskapet») er et norsk aksjeselskap. Selskapet er heleid av Gylling Holding AS og inngår i Gylling-konsernet.

Selskapet har 24 ansatte. Alle ansatte jobber i Norge. Selskapet har ingen datterselskaper eller øvrige eierinteresser.

1.2 Selskapets driftsområde

Gylling Teknikk er ledende på batteriteknologi og i tillegg til tradisjonelle batterier utvikler vi også egne smartbatterier. Vi lager batteriløsninger til telecom, maritimt, oppdrett og subsea samt off-grid strømløsninger og hjelpemidler. Innen elektro har vi et bredt spekter av kvalitetsprodukter innen lys- og tidsstyring, releer, kontaktorer, lockout og merkesystemer. Vi har også lydsystemer for innmontering i tak og vegg.

2. SELSKAPETS RETNINGSLINJER OG RUTINER FOR ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN

2.1 Generelt om Selskapets arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjede og hos forretningspartnere

Selskapet etterlever åpenhetsloven og de forpliktelser som følger av loven.

Vi har kartlagt egen virksomhet ved å gjennomgå avtaler, rutiner, retningslinjer og systemer.

Vi har videre gjennomgått våre retningslinjer og kontrakter i senere år, for å sikre ansvarlighet og anstendige forhold hos våre leverandører og samarbeidspartnere. Dette medfører at vår virksomhet også er godt rustet til å etterleve forpliktelsene som åpenhetsloven pålegger. Med innføringen av Åpenhetsloven har vi bygget videre og videreutviklet våre rutiner for å følge opp relevante aktører.

2.2 Rutiner knyttet til åpenhetsloven

Selskapet har etablert en egen rutine som skal sikre at virksomheten oppfyller åpenhetslovens krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i loven. Rutinen inneholder prosedyrer for praktisk gjennomføring av dette og en særskilt arbeidsmetodikk. Den inkluderer tiltak for å stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning.

Revidert 28.06.2024

Selskapet har solide rutiner for å sikre at leverandører følger de etiske retningslinjene skissert i Selskapets Code of Conduct for suppliers. Retningslinjene signeres ved inngåelser av avtaler og ved besøk av alle leverandører.

Grunnlaget for dette arbeidet er en risikokartlegging som identifiserer potensielle negative konsekvenser av vårt arbeid. Denne kartleggingen gjøres fortløpende. Risikokartleggingen gjelder egen virksomhet og leverandører. Prosedyrer for dette omfatter interne rutiner for etterlevelse av Åpenhetsloven, etiske retningslinjer/Code of Conduct, særskilte retningslinjer for leverandører, standardvilkår i avtaler, oppfølging av egne arbeidsforhold/rutiner for HMS/ansatte m.m.

Selskapet har innført et ledelsessystem for kvalitet og HMS i henhold til NS-EN ISO 9001:2015 og NS-EN ISO 14001:2015 for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dette innebærer implementering av en rekke interne retningslinjer og rutiner som omhandler miljø og anstendige arbeidsforhold.

2.3 Arbeidet med åpenhetsloven er forankret i Selskapets styre

Styret i Selskapet ønsker at virksomheten skal arbeide aktivt med åpenhetsloven og overholde de plikter som følger av loven.

Som et ledd i arbeidet har Selskapet oppnevnt Nicolai Kaas Iversen, som operativt ansvarlig for åpenhetsloven (den «åpenhetslovsansvarlige»). Den åpenhetslovsansvarlige har det operative ansvaret for å svare ut, og ved behov følge opp, mottatte informasjonsforespørsler. Den åpenhetslovsansvarlige har også et operativt ansvar for å følge opp leverandører og forretningspartnere, og for å foreta risikovurderinger.

Dersom den åpenhetslovsansvarlige oppdager at det er vesentlig risiko for negativ påvirkning, eller at det faktisk har skjedd en slik negativ påvirkning, skal den åpenhetslovsansvarlige sammen med Selskapets ledelse og/eller styre vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes videre.

2.4 Informasjonsforespørsler

Som et ledd i å sikre åpenhet og en god håndtering av informasjonsforespørsler fra «enhver», jf. åpenhetsloven § 6, så ligger det informasjon om dette på Selskapets nettsider. Det er også lagt ut kontaktinformasjon for de som ønsker å sende inn informasjonsforespørsler og opprettet en egen e-postadresse som første kontaktpunkt for henvendelser knyttet til åpenhetsloven.

I løpet av perioden som har vært har vi ikke mottatt noen forespørsler vedrørende Åpenhetsloven eller om vårt arbeid i forhold til denne.

3. KARTLEGGING AV SELSKAPETS LEVERANDØRER

Siden ikrafttreddelsen av åpenhetsloven har Selskapet jobbet med en strukturert kartlegging av våre leverandører. Med grunnlag i forholdsmessighetsprinsippet, og for å prioritere arbeidet der vi mener Selskapet kan ha størst påvirkning, har hovedfokuset vært på leverandører (og samarbeidspartnere) som har en årlig levering til Selskapet på mer enn NOK 3 MNOK.

Rapporten i år viser at vi kjøpte varer for over 3 MNOK fra 9 leverandører, som tilsvarer 73,8% av det totale kjøpet. På bakgrunn av dette er det disse som er evaluert.

Om vi sammenligner risikokartleggingen fra forrige periode, ser vi at noen leverandører har byttet plass da vi sorterer på omsetning. Om vi ser på risikokarakteren er ikke denne endret for noen av leverandørene.

Leverandørene vurderes opp mot nærmere fastsatte kriterier, og blir plassert i den risikokategorien vi anser riktig ut fra en helhetsvurdering av den enkelte leverandør. I risikoklassifiseringene fokuserer Selskapet på å følge opp leverandørene med høy risiko tettere enn de som har en lavere risikoklassifisering. Vi konsentrerer derfor vår innsats og våre vurderinger på de områder vi mener potensialet er størst for positiv endring.

Vi vurderer risiko ut fra blant annet størrelse, geografi, bransje og Selskapets tilknytning til, kunnskap om og erfaring med leverandøren.

Den årlige vurderingen av Selskapets leverandører betyr at en leverandør kan gå fra høyere til lavere risikokategori eller motsatt dersom vi oppdager forhold som påvirker risikovurderingen.

Vi fortsetter kartleggingen av våre leverandører som en del av Selskapets løpende aktsomhetsvurderinger.

Den åpenhetslovsansvarlige i Selskapet vil i samråd med ledelsen fortløpende vurdere behovet for å gjøre nærmere ytterligere undersøkelser av underleverandører.

4. RISIKOVURDERINGER KNYTTET TIL MENNESKERETTIGHETER OG GRUNNLEGGENDE ARBEIDSFORHOLD

Dersom det avdekkes negativ påvirkning eller vesentlig risiko for negativ påvirkning, skal den åpenhetslovsansvarlige inkludere styret eller ledelsen (avhengig av omstendighetene i den konkrete sak) i vurderingen av hvilke videre tiltak Selskapet skal foreta. Et slikt tiltak kan for eksempel være å gå i dialog med den aktuelle leverandøren for å avklare og/eller bidra til å redusere risikoen.

Selskapets leverandører har blitt vurdert opp mot fastsatte kriterier som nevnt foran, og blitt plassert i den risikokategorien vi anser riktig ut fra en helhetsvurdering av den enkelte leverandør. Så langt har det ikke vært avdekket konkrete forhold som tilsier faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. TILTAK BASERT PÅ RISIKOVURDERINGEN

Selskapet har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom de risikovurderinger som er gjennomført.

Basert på informasjonen Selskapet har innhentet, har Selskapet vurdert risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, samt hos forretningspartnere og leverandører å være lav.

Selskapet har dermed heller ikke funnet behov for å iverksette spesifikke avbøtende tiltak på nåværende tidspunkt.

[Rud, 28.06.2024]

Magnus Hagerborn

Magnus Eric Henrik Hagerborn
Styreleder

Sverre Iversen

Sverre Iversen
Styremedlem og daglig leder

Kåre Bjørlo

Kåre Bjørlo
Styremedlem

Nils Andreas Vøllestad

Nils Andreas Vøllestad
Styremedlem

Signature: Kåre Bjørlo
Kåre Bjørlo (Jun 29, 2024 08:49 GMT+2)

Email: kb@bull.no

Signature: 
Magnus Hagerborn (Jul 2, 2024 07:50 GMT+2)

Email: magnus.hagerborn@gylling.se

Signature: 
Nils Vøllestad (Jun 30, 2024 20:59 GMT+2)